



RESTITUTION DU DIAGNOSTIC TERRITORIAL DES BESOINS DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE DU SUD-OUEST SEINE-ET-MARNE

7 NOVEMBRE 2024

Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine

Bâtiment Franklin - rue Claude Bernard - BP 50095 La Rochette - 77004 MELUN Cedex - Tél : 01 60 56 48 40 - Courriel : mei@mei-mvs.com

Présentation

- Introduction de Rodolphe Cerceau, Directeur de MEI-MVS
- Déroulé de la présentation :
 - Elaboration de la démarche
 - Les chiffres essentiels
 - Evolution de la démarche
 - Conclusion



Comment la démarche d'élaboration du diagnostic territorial a été réalisée ?

Elaboration du premier
diagnostic territorial des besoins
des jeunes de la Mission Locale
du Sud-ouest Seine-et-Marne



Les sources utilisées pour élaborer le diagnostic territorial

Les sites Internet de :

- Annuaire du service-public
- Communauté d'Agglomération Melun Val-de-Seine
- Communauté de Communes de Brie des Rivières et Châteaux
- Conseil Départemental de Seine-et-Marne
- Contrat d'engagement Quartiers 2030
- Diagnostic CLLAJ sud 77 (2024)
- INSEE
- Data emploi

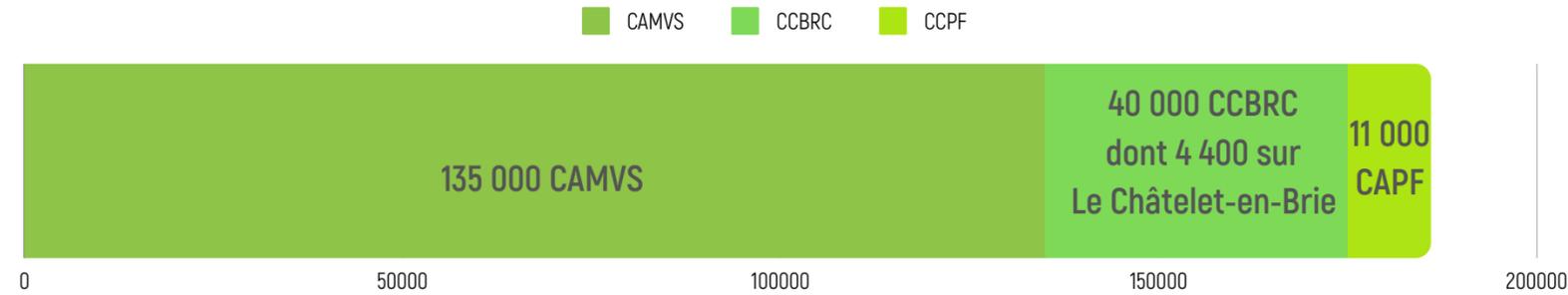
- Requêtes logiciel I-Milo
- Résultats des questionnaires transmis aux jeunes, aux entreprises et aux partenaires (Questionnaire de satisfaction jeunes, Questionnaire visiteur Forum de l'Emploi et de la Formation Melun Val-de-Seine, Questionnaire exposant Forum de l'Emploi et de la Formation Melun Val-de-Seine, Questionnaire de satisfaction entreprises, Questionnaire logement, Questionnaire santé)
- Compte-rendu du séminaire d'équipe MEI-MVS
- Rencontres et réflexions issues de temps avec différents partenaires
- Dynami'Act
- Rapports activité MEI MVS 2023 et antérieurs
- Schéma Directeur du logement et du cadre de vie 2021-2026 de la CAF
- Santé en France
- Réseau Ville Hôpital sud 77
- Direction de la Recherche, des Études, de l'Évaluation et des Statistiques – Solidarités santé
- Le petit guide des savoir-faire de l'IAE en 77

Les chiffres essentiels

Démographie et situation de l'emploi

6,9%
TAUX DE CHÔMAGE
EN SEINE-ET-MARNE EN 2023
(7,5% MOYENNE NATIONALE)

RÉPARTITION DE LA POPULATION EN 2020



Les trois communes principales de la CAMVS concentrent
63% de la population de l'intercommunalité en 2018
81% des logements sociaux en 2020.

186 000 HABITANTS

RÉPARTIES SUR
61 COMMUNES

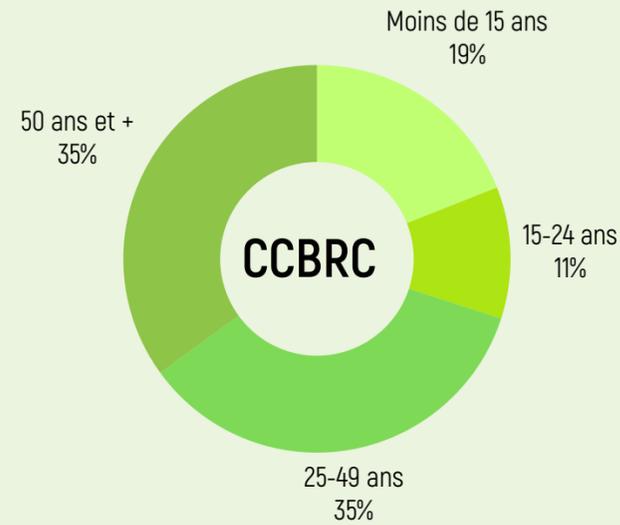
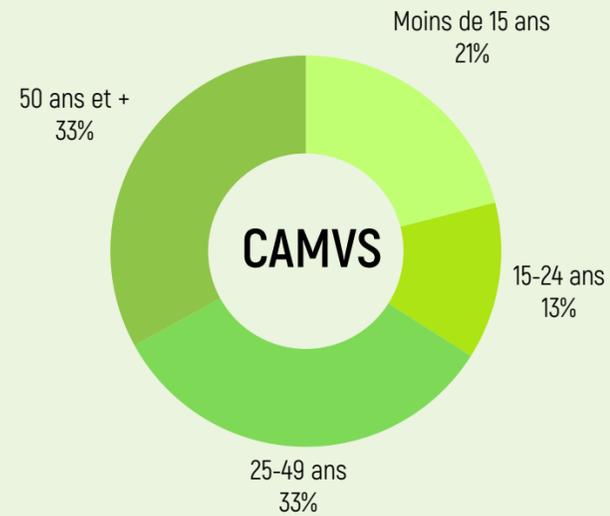
DONT

20
COMMUNES CAMVS

31
COMMUNES CCBRC

9
COMMUNES CCPF

RÉPARTITION DE LA POPULATION PAR TRANCHE D'ÂGE



TAUX DE CHÔMAGE PAR TERRITOIRE

	CAMVS	CCBRC	CAPF
	12,9%	6,7%	9,3%
15-24 ans	25,4%	17,8%	23,6%

SCOLARISATION

	HOMMES			FEMMES		
	CAMVS en 2023	CCBRC en 2023	CAPF en 2024	CAMVS en 2023	CCBRC en 2023	CAPF en 2024
15-17 ans	90%	96,2%	97,7%	96,6%	96,8%	97,6%
18-24 ans	44,3%	42,8%	51,9%	53,5%	52,5%	61,6%
25-29 ans	6,9%	2,8%	14,3%	7,4%	3,2%	11,5%



DOMAINE DE FORMATION LE PLUS SUIVIS

PRODUCTION INDUSTRIELLE,
TRANSPORT ET LOGISTIQUE

TAUX DE PAUVRETÉ EN 2023

CAMVS

16,6%

[QPV Les Mazéreaux : 40% - QPV l'Almont : 34,8% - QPV Plateau de Corbeil - Plein Ciel : 22,1%
QPV Dammarie-lès-lys : 34,7% - QPV Les courtilleraies et Le Circé : 30%]

CCBRC **5,1%**

CAPF **8,7%**

EMPLOI CAMVS EN 2023

35 000 salariés

63 750 actifs
(47,2% d'actifs)

11% des 15-24 ans
sont actifs

2 950 établissements
et entreprises

19 000
OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES
SUR LE SITE PÔLE EMPLOI

DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À FRANCE TRAVAIL EN 2023

12 290
demandeurs d'emploi
inscrits à France Travail

12%
des demandeurs d'emploi
inscrits ont moins de 25 ans

dont **7 220**
sans emploi
(Catégorie A)

33%
des demandeurs d'emploi
inscrits en catégorie A ou B
retrouvent un emploi dans les 6 mois

EMPLOI CCBRC EN 2020

5 750 salariés

20 500 actifs

9% des 15-24 ans
sont actifs

750 établissements
et entreprises

2 060
demandeurs d'emploi
inscrits à France Travail

16%
des demandeurs d'emploi inscrits
ont moins de 25 ans

dont **1 140**
sans emploi
(Catégorie A)

32%
des demandeurs d'emploi
inscrits en catégorie A ou B
retrouvent un emploi dans les 6 mois

EMPLOI CAPF EN 2020

13 660 salariés

32 400 actifs

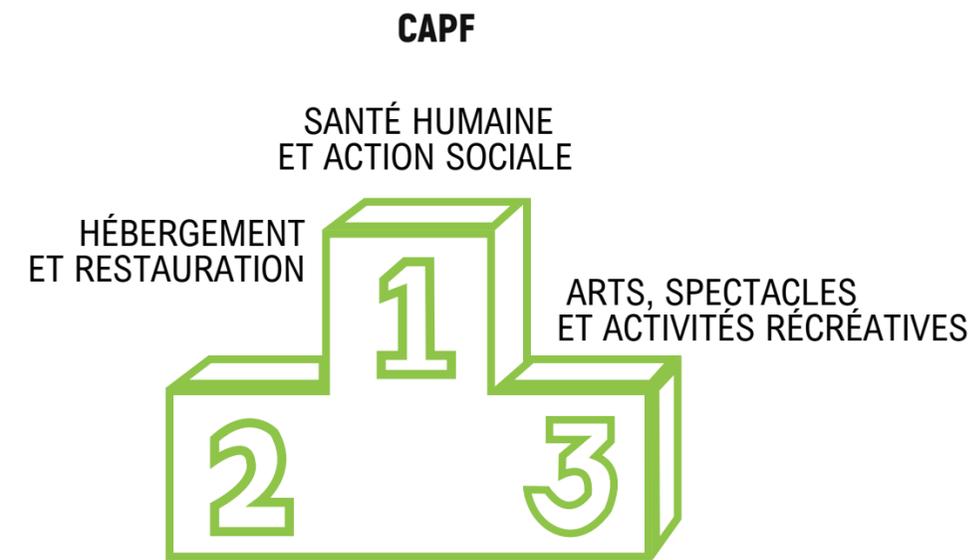
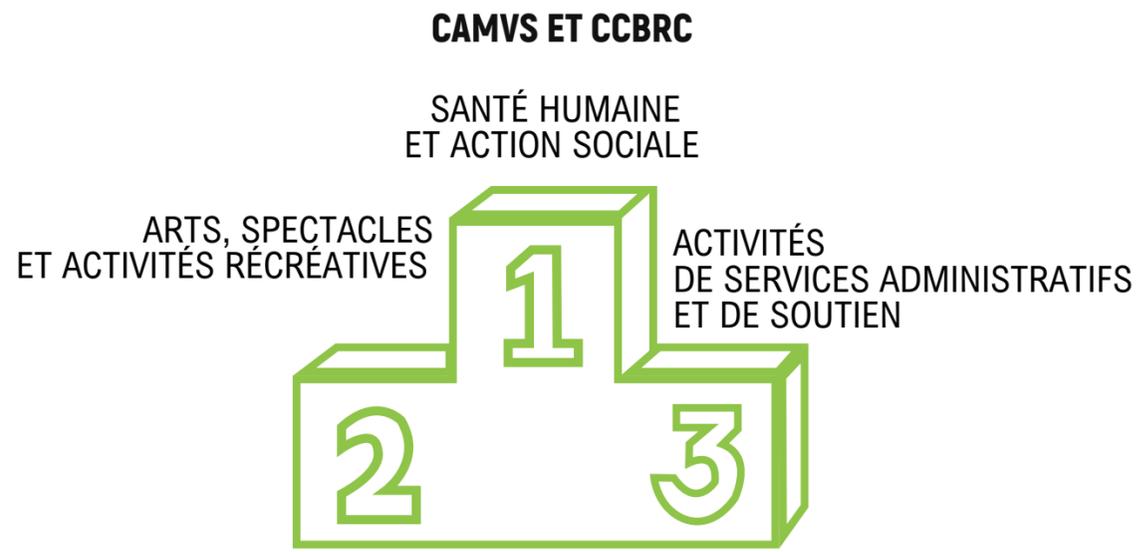
9% des actifs ont entre
15 et 24 ans.
72% ont 25-54 ans

1 891 établissements
et entreprises

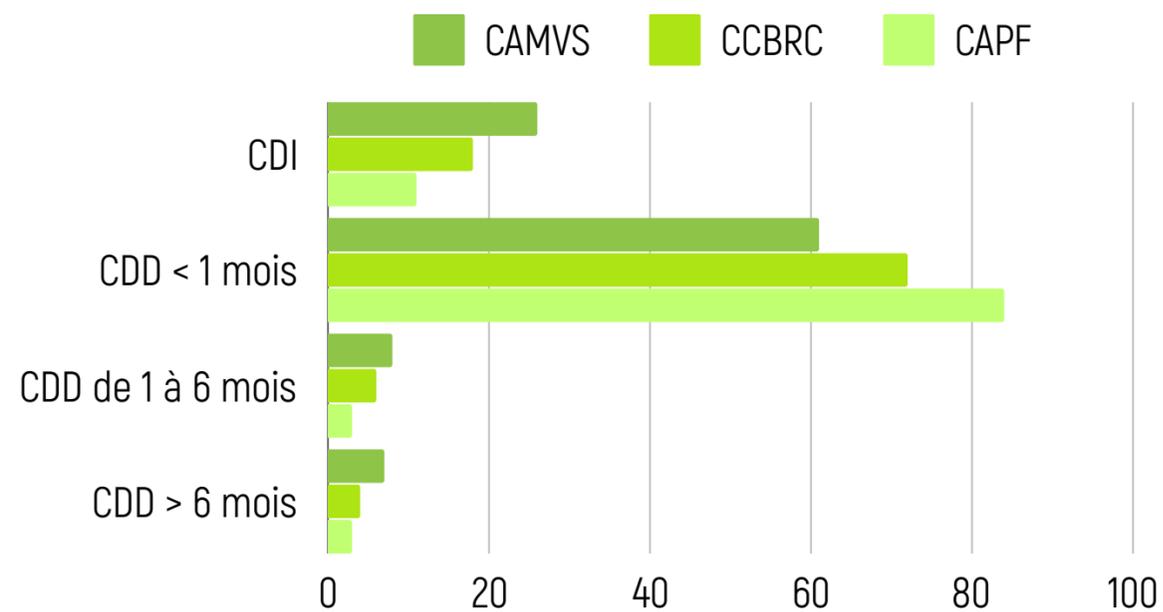
4 150
demandeurs d'emploi
inscrits à France Travail

dont **2 400**
sans emploi (Catégorie A)

SECTEURS QUI RECRUTENT LE PLUS EN 2023



EMBAUCHES PAR TYPE DE CONTRAT EN %



MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Magasinage et préparation de commandes	Assistance auprès d'enfants
Nettoyage de locaux	Vente en habillement et accessoires
Manutention manuelle de charges	Mise en rayon libre-service

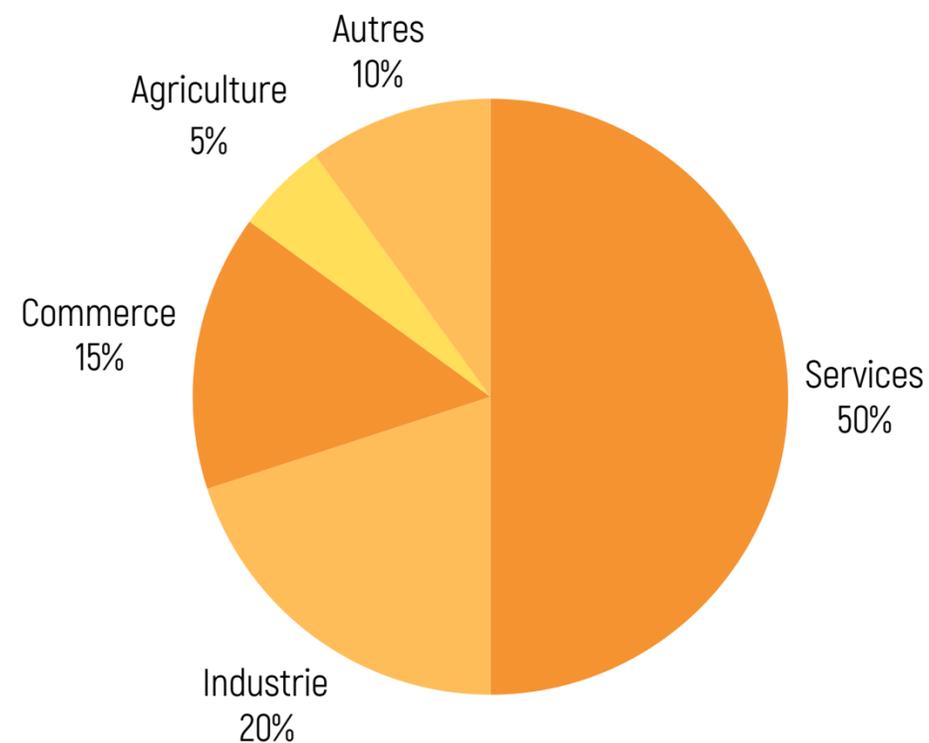
PAR LES RECRUTEURS

Comptabilité	Soins infirmiers généralistes
Assistance auprès d'adultes	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation
Assistance auprès d'enfants	
Services domestiques	

Les chiffres essentiels

Présentation du territoire

ACTIVITÉS SUR LE TERRITOIRE BASSIN CENTRE 77

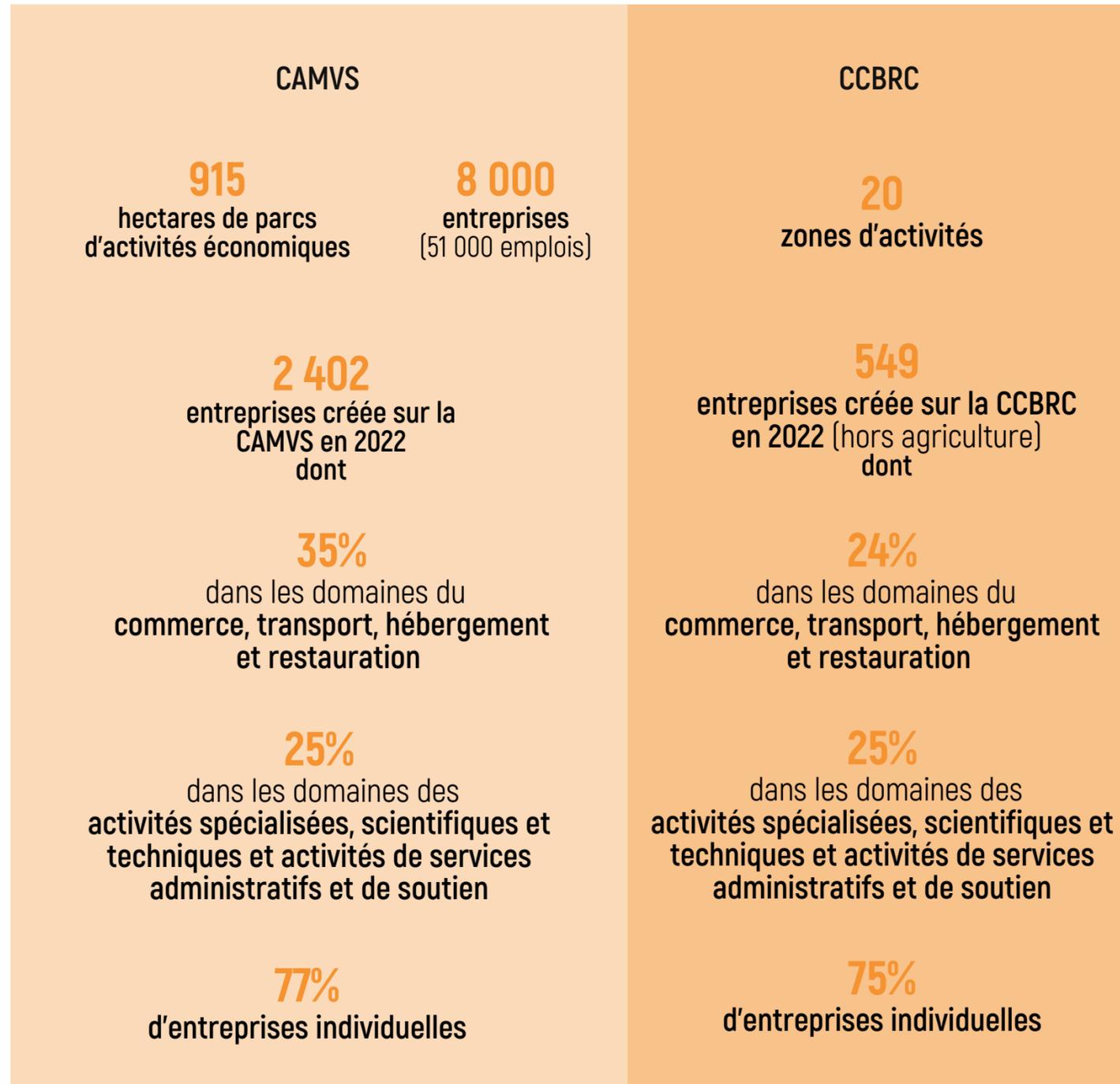


Les **services publics et l'administration** sont un secteur générateur d'emploi. Le **secteur du Tourisme et Loisirs** est également porteur d'emploi suivi du **secteur de l'Industrie manufacturière**.

ECONOMIE LOCALE DIVERSIFIÉE

- 2ème pôle aéronautique d'IDF
- Centre administratif du 77
- Secteur de tourisme et loisirs
- Secteur d'industrie manufacturière
- Secteur de l'agriculture

8
réseaux de soutien
aux entrepreneurs et clubs d'entreprises
sur le bassin centre 77



Les nombreuses zones industrielles, parcs d'activités et grands projets contribuent à la création d'emplois, à la croissance économique et à la diversification industrielle du territoire.

EMPLOI À VENIR

- Courant 2025, ouverture d'un **Nouveau Centre logistique ZALANDO**
- Un **projet de reconquête urbaine, sociale et économique** sur le quartier Saint Louis
- un **nouveau centre pénitentiaire** permettant d'accueillir 1 000 détenus

DIVERSITÉ DE SECTEUR SIAE ET EA

- Bâtiment
- Espaces verts
- Nettoyage
- Conditionnement
- Service aux entreprises
- Blanchisserie, couture, repasserie
- Recyclage

DIVERS ORGANISMES PRIVÉS ET PUBLICS

- lycées professionnels,
- écoles spécialisées,
- centres de formation continue pour adultes,
- CFA,
- CFA Académiques,
- Universités
- IRTS
- AMGN

PROPOSENT UNE GAMME DIVERSIFIÉE DE FORMATIONS

- classes préparatoires aux grandes écoles,
- BTS,
- formations en alternance,
- formations délivrant des Certificats de Qualification Professionnelle,
- formations universitaires,
- formation initiale,
- dispositif de la VAE,
- diplômes d'Etat...

DES FORMATIONS NON DIPLOMANTES :

alphabétisation, FLE, ateliers sociolinguistiques et informatiques, ateliers numériques, cours d'histoire, de littérature, de philosophie, ou encore de langues étrangères

DES MÉTIERS VARIÉS

- Aide-soignant,
- Educateur spécialisé,
- Assistant de service social,
- Educateur de jeunes enfants,
- Moniteur éducateur,
- Technicien de l'intervention sociale et familiale,
- Accompagnant éducatif et social et Assistant familial,
- Officier de la gendarmerie nationale française,
- Ambulancier,

DES DOMAINES D'ACTIVITÉS VARIÉS

- l'informatique,
- la communication,
- le commerce,
- le management,
- la gestion,
- l'artisanat,
- l'alimentation,
- la vente,
- les services,
- le toilettage canin,
- la coiffure,
- l'esthétique,
- l'électricité,
- la sécurité,
- le transports,
- les sciences et technologies,
- les sciences humaines et sociales,
- le droit et l'économie,
- les soins infirmiers,
- l'animation
- l'aide à la personne,
- les métiers de l'automobile,
- les métiers de l'industrie,
- les métiers d'opérateurs régleurs commande numérique et de programmation,
- les métiers de la santé,
- les métiers de l'enseignement et de l'éducation...

L'OFFRE DE LOGEMENT EN 2019

1/8
**des demandes locatives
sociales aboutissent**

Le Mée-sur-Seine, Melun et Dammarie-lès-Lys représentent
79% des demandes de logement (commune indiquée en
premier choix).

19
**baillleurs sociaux
sur la CAMVS**

Création en 2023 du **CLLAJ Sud 77** pour répondre aux problématiques d'accès au
logement des jeunes

57%
**du parc locatif (9 565 logements)
est situé en QPV**

L'OFFRE DE TRANSPORT

L'utilisation de la voiture est
extrêmement majoritaire pour 60 à 80%
des actifs en 2020

POINTS FORTS :

- La CAMVS est bien desservie par les transports en commun
- Pôle gare de Melun
- Arrivée prochaine du Tzen reliant Melun et Sénart
- 6 lignes de bus Seine-et-Marne express desservent la CCBRC depuis Melun
- L'offre de transport à la demande

4
Hôpitaux

2
Cliniques privées

1
forum santé annuel
porté par la CAMVS

Les habitants du Bassin Centre 77 ont
accès à une mutuelle santé communale

De + en + de problématiques en lien avec la santé sont détectées par les professionnels de la Mission Locale du Sud-ouest Seine-et-Marne et du PLIE Melun Val de Seine :

- addictions,
- habitudes de vie,
- manque d'information en matière éducative à la santé, à la prévention, à la protection,
- problèmes d'accès aux soins.

1/3
jeunes ont une
problématique de
couverture sociale

- Des programmes de prévention et de sensibilisation sont régulièrement organisés pour promouvoir une vie saine.
- Pharmacies et laboratoires d'analyses médicales bien réparties
- Densité de médecins adéquate mais des zones rurales peuvent être sous-desservies.

Soutien du CD77 pour attirer et retenir des professionnels de santé et créer des maisons de santé pluridisciplinaire.

2 grands acteurs du Bassin Centre 77 :

- Réseau Ville Hôpital Sud 77
- 5 Centres médico-psychologique

1
Espace santé
porté par MEI-MVS

- Favoriser la prévention, la protection en termes de santé et d'éducation aux soins, l'accès à la santé, aux dispositifs et aux professionnels de santé et à l'hygiène des personnes en situation de précarité,
- Informer pour favoriser les comportements individuels favorables en matière de santé,
- Favoriser l'accès aux bilans de santé, aux dépistages, à la vaccination,
- Apporter des réponses en complémentarité et en lien avec le volet accompagnement psychologique.



OFFRE CULTURELLE ET SPORTIVE DU BASSIN CENTRE 77

CADRE DE VIE DYNAMIQUE AVEC UNE LARGE PALETTE D'ACTIVITÉ CULTURELLES ET DE LOISIRS POUR TOUS LES ÂGES.

Des évènements:
Concerts, Spectacles, Théâtres,
Expositions, Cinéma plein air,
Spectacles historiques,
Festivals...

Des sites :
Musées, Châteaux, Manoirs,
Edifices religieux
Forêt de Fontainebleau
Circuits de randonnée

300
Km de sentiers balisés

Des Activités de plein air :
Street workout,
Parcours de santé,
Tourisme fluvial,

150
Circuits d'escalade

200
Clubs sportifs
sur la CAMVS

330
Equipements sportifs
sur la CAMVS

ENVIRONNEMENT

LA CAMVS ET LA CCBRC SONT DES TERRITOIRES QUI ATTIRENT LES FAMILLES CHERCHANT UNE MEILLEURE QUALITÉ DE VIE PAR RAPPORT À LA MÉTROPOLE PARISIENNE.

PLUSIEURS INITIATIVES ÉCOLOGIQUES ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Gestion des déchets
- Préservation des espaces verts
- Préservation des cours d'eau
- Promotion des modes de transport doux
- Soutien des projets de rénovation et d'efficacité énergétique
- Garantie de la qualité et disponibilité de l'eau
- Investissement dans des solutions de transport durable

CAMVS

- Projets de rénovation urbaine et de développement de nouveaux quartiers,
- Principes de durabilité et de respect de l'environnement,
- Développement du Biogaz avec une usine de méthanisation.

CCBRC

- Promotion des énergies renouvelables et des pratiques agricoles respectueuses de l'environnement

Les chiffres essentiels

Portrait de la Mission Locale

22%
DES JEUNES
SONT INSCRITS CHEZ FRANCE TRAVAIL

39%
SONT ORIENTÉS PAR
DES PARTENAIRES

5%
DES JEUNES SONT MARIÉS
OU ONT UNE VIE MARITALE

4,7%
ONT AU MOINS
UN ENFANT À CHARGE

30%
DES JEUNES
HABITENT EN QPV

66%
DES HOMMES N'ONT
AUCUNE QUALIFICATION

-8%
DE MINEURS
PAR RAPPORT À 2022

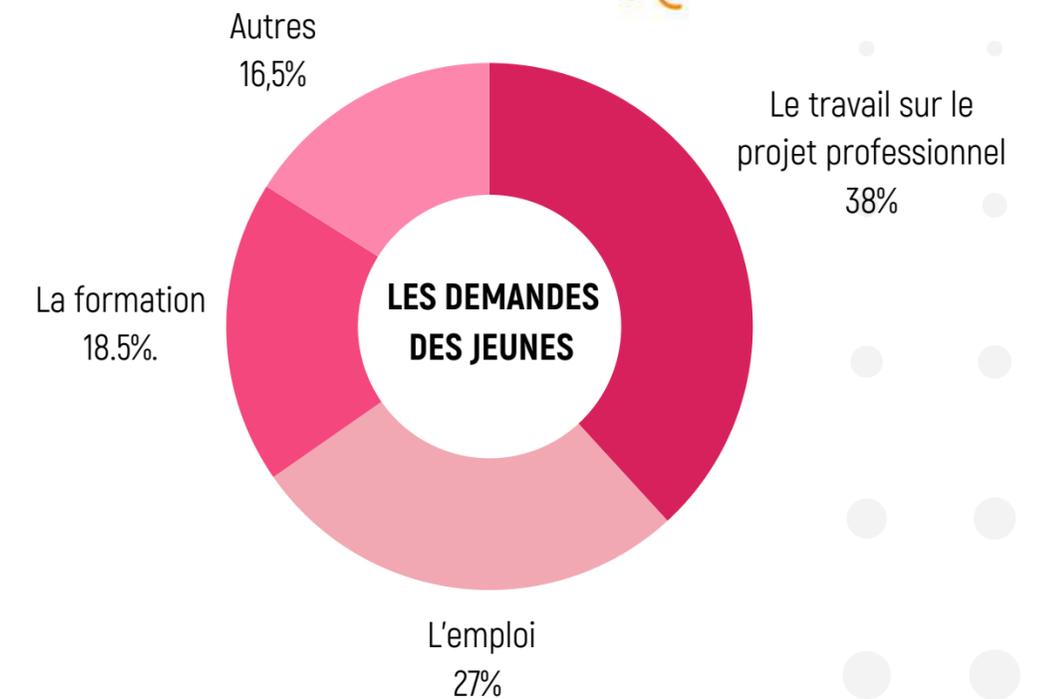
119
JEUNES SONT SUIVIS PAR
L'AIDE SOCIALE À L'ENFANCE

2 374
JEUNES ACCOMPAGNÉS
EN 2023 À LA MISSION LOCALE
DONT **30% ISSUS DES QPV**

1 254
JEUNES NOUVELLEMENT
ACCUEILLIS EN 2023

LE PROFIL TYPE EST :
UN HOMME, AGÉ DE 20 ANS, SANS DIPLÔME,
HÉBERGÉ PAR SES PARENTS, HABITANT LA CAMVS ORIENTÉ PAR SES
AMIS, ET SOUHAITANT TRAVAILLER SON PROJET PROFESSIONNEL.

Entre 2022 et 2023, la Mission Locale constate une  de **15,9% des jeunes reçus en 1er accueil**,
dont une augmentation de jeunes ressortissants étrangers accueillis en premier accueil et de jeunes non-francophones,
un public qui nécessite de lever d'autres barrières avant de travailler sur l'insertion professionnelle.



76%

DES JEUNES SE SENTENT BIEN ACCUEILLIS

66,5%

DES JEUNES ESTIMENT QUE LA MISSION LOCALE COMPREND LEUR SITUATION ET RÉPOND À LEUR BESOIN

66%

DES JEUNES CONSIDÈRENT ÊTRE EN CONFIANCE AVEC LEUR CONSEILLER MISSION LOCALE

70%

RECOMMANDENT LA MISSION LOCALE À LEURS AMIS

39%

DES JEUNES TROUVENT QUE LES INFORMATIONS PUBLIÉES SUR LE SITE INTERNET DE LA MISSION LOCALE ET/OU LES RÉSEAUX SOCIAUX SONT UTILES

43,5%

DES JEUNES CONSIDÈRENT QUE LES OFFRES PROPOSÉES PAR LA MISSION LOCALE LEUR CORRESPONDENT

42,5%

DES JEUNES PENSENT ÊTRE BIEN ACCOMPAGNÉS PAR LA MISSION LOCALE AU NIVEAU DE LA MOBILITÉ, DE LA SANTÉ

41,5%

DES JEUNES ESTIMENT POUVOIR MONTER DES PROJETS À LA MISSION LOCALE

54,5%

DES JEUNES ESTIMENT POUVOIR RENCONTRER DES EMPLOYEURS GRÂCE À LA MISSION LOCALE

1

ÉQUIPE POLYVALENTE ET PLURIDISCIPLINAIRE
des métiers en lien direct avec le public et des fonctions support

1

STRUCTURE QUI S'ADAPTE
et devient le "bras armé" de la CAMVS en termes d'insertion et d'emploi.

1

OFFRE D'ACTIONS VARIÉES, RENOUVELÉES ET INÉDITES

1

RÉSEAU D'ACTEURS DYNAMIQUE
travailler en collaboration sur la mise en œuvre d'actions à destination de nos publics



1

ÉVOLUTION CONJONCTURELLE DU SECTEUR DE L'INSERTION
avec la Loi sur le plein emploi, la Mission Locale intègre le premier cercle du RPE aux côtés de France Travail et de Cap Emploi 77.

1

COLLABORATION AVEC LES ACTEURS DE L'INFORMATION JEUNESSE ET DE LA MÉDIATION
Les actions communes ou partagées sont rares et le partenariat mériterait d'être développé, notamment sur le sujet du repérage

65%

DE FINANCEMENT DE DROIT COMMUN

35%

DE FINANCEMENT SPÉCIFIQUE

Les chiffres essentiels

Notre intervention et nos partenaires

L'OFFRE DE SERVICES À DESTINATION DU PUBLIC PERMET DE :

- Lever les freins à l'insertion en travaillant sur la mobilité, l'aide au logement, la gestion du budget, l'écoute psychologique, l'accompagnement dans les démarches administratives,
- Définir le projet professionnel par des opérations de découverte des métiers (visites d'entreprises, stages d'observation), **150 Périodes d'Immersion en Milieu Professionnel (PMSMP) ont été comptabilisées.**
- Travailler sur les techniques de recherche d'emploi : élaboration du CV, simulations d'entretien...
- Rechercher des financements pour le parcours de formation
- Accompagner le jeune dans l'emploi (visite sur le lieu de travail) ou la formation (bilan de stage)

83.5% DES DEMANDES DES JEUNES CONCERNENT LE PROJET PROFESSIONNEL, L'EMPLOI ET LA FORMATION.

28,2% des jeunes accompagnés ont bénéficié d'un acte de service lié au projet professionnel.

84,2% à l'emploi.

71,2% à la formation.

47,7% au logement.

52,3% à la santé.

43%

DES JEUNES ACCOMPAGNÉS ONT INTÉGRÉ UN
ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ EN 2023
(481 CEJ, 516 PACEA, 30 PLIE)

Dans le cadre de leur accompagnement, les jeunes s'orientent et se forment prioritairement dans les domaines de l'hôtellerie et de la restauration ainsi que des services à la personne, secteurs à fort potentiel de recrutement.

1 342

SITUATIONS D'EMPLOI,
FORMATION, ALTERNANCE
(dont 941 situations d'emploi)

39,7%

DES CONTRATS ONT ÉTÉ SIGNÉS
DANS LES SECTEURS DU
TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE
(2,6% dans l'industrie)

7

CRÉATIONS
D'ENTREPRISE

205

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR UN BÉNÉVOLE
DU RÉSEAU PARRAINAGE

1 Espace
santé

77

PERSONNES ONT RENCONTRÉ
LA PSYCHOLOGUE AU MOINS 1 FOIS

La dépression est la problématique la plus observée. Au coeur des motifs de consultation : le harcèlement scolaire et les questions d'identité de genre (100% des situations ont été accompagnées d'une restitution avec le conseiller référent)

2023 : CRÉATION DU



- Lieu d'information et d'orientation sur les problématiques de logement
- Renfort et développement du partenariat en Seine-et-Marne

29%

DES JEUNES REÇUS EN 1ER ACCUEIL
ONT UNE PROBLÉMATIQUE DE LOGEMENT

50%

DES JEUNES ACCOMPAGNÉS
HABITENT CHEZ LEURS PARENTS

86%

DES JEUNES ACCUEILLIS EN
PREMIER ACCUEIL SE DÉPLACENT
EN TRANSPORT EN COMMUN

Demain, MEI-MVS participera
pleinement à l'action Avenir PRO
décrétée par la Loi Plein emploi.

**Des salariés interviendront alors
au sein des lycées
professionnels de son territoire
pour dispenser des ateliers liés
à la recherche d'emploi.**

MEI-MVS porte ponctuellement des actions
innovantes ou expérimentales dans ses
différents domaines d'intervention.

Un partenariat est développé avec les
entreprises et les centres de formation du
territoire et les SIAE.

DES SERVICES À DESTINATION DES EMPLOYEURS

- Propositions de candidats prêts à l'embauche dont les profils répondent à leurs attentes,
- Remise d'un passeport recensant les compétences et les savoirs des jeunes grâce à une action d'évaluation des compétences pour valider le projet professionnel des jeunes,
- Conseils sur les dispositifs d'aides à l'embauche,
- Possibilité pour les employeurs d'intervenir sur les ateliers,
- Organisation de sessions de recrutement et jobs dating,
- Favoriser l'accès et le maintien en emploi des jeunes en parcours d'insertion
- Organisation de visites entreprises et organismes de formation pour la découverte des métiers et les recrutements.

80%

DES ENTREPRISES CONSIDÈRENT QUE LES PROFILS QUE NOUS LEUR TRANSMETTONS CORRESPONDENT À LEURS ATTENTES.

30

ENTREPRISES ONT RÉPONDU AU QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION

97%

SE DÉCLARENT SATISFAITES DES SERVICES FOURNIS

83%

ESTIMENT QUE LA MISSION LOCALE LEUR A PERMIS DE MIEUX COMPRENDRE LA VISION DES JEUNES SUR LE TRAVAIL

83%

ONT RENCONTRÉ DES PROFILS AUXQUELS ILS N'AURAIENT PAS PENSÉ

FORUM DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION MELUN VAL DE SEINE 2023

2

JOURS

95

EXPOSANTS

+ de 500

OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION
LOCALES

PRÈS DE
2 000

VISITEURS

95,4%

DE VISITEURS SATISFAITS

VILLAGE DE L'APPRENTISSAGE

1/2

JOURS

380

VISITEURS

8

EXPOSANTS
démonstrations métiers
par les apprentis

**LA RÉCOLTE DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE
PERMET DE SOUTENIR CES ÉVÈNEMENTS**

Les chiffres essentiels

À retenir du diagnostic territorial



LE TERRITOIRE



LOCALISATION STRATÉGIQUE ATTRACTIVE
QUALITÉ DE VIE

PERSPECTIVES PROMETTEUSES
LIÉES AU DÉVELOPPEMENT



TRANSPORTS SATURÉS
AUX HEURES DE POINTE



INÉGALITÉS

ZONES RURALES \neq ZONES URBAINES

1
LARGE RÉSEAU
DE PARTENAIRES

1
MÉDIATION
AVEC LES EMPLOYEURS

1

RECONNAISSANCE INDÉNIABLE DES ACTEURS
AVEC LESQUELS ELLE COLLABORE.

Des interventions variées dans les domaines de l'emploi, la formation, la définition d'un projet professionnel, l'évaluation des compétences, l'accès à la mobilité, au logement, à la santé et au bien-être ou encore la culture et le sport pour répondre aux besoins des personnes en difficulté d'insertion.

PERMETTANT L'ACCÈS À L'AUTONOMIE, L'INSERTION
PROFESSIONNELLE ET L'INTÉGRATION SOCIALE
DES JEUNES QU'ELLE ACCOMPAGNE DE MANIÈRE GLOBALE

AXES D'AMÉLIORATION

Dans la recherche de nouvelles sources de financement notamment pour :

- Approfondir les actions liées à l'évaluation professionnelle, au logement, à la santé, au sport et aux loisirs,
- Renouveler les actions expérimentales qui ont fait leurs preuves
- Elargir les partenariats,
- Développer de nouvelles actions en particulier en direction des jeunes ressortissants étrangers.

COMMUNICATION

Moderniser la communication à destination des publics
Développer la communication à destination des institutions
Mettre en place des actions de repérage et médiation

PARTENARIAT

Développer le service de proximité en zones urbaines et rurales
Poursuivre le développement des partenariats et les formaliser

EMPLOI

Tendre à un accompagnement renforcé vers l'emploi pour tous les jeunes

FORMATION

Proposer une formation FLE aux publics non-francophones
Proposer de l'initiation au numérique pour favoriser l'autonomie dans toutes les démarches

PROJET PROFESSIONNEL

Développer les actions en lien avec le projet professionnel

PARRAINAGE

Continuer le développement du réseau de parrainage

RELATION ENTREPRISES

Renforcer la présence de la structure dans les instances réunissant les employeurs
Poursuivre le développement des démarches de prospection
Développer les connaissances sur la création d'entreprise
Amplifier la collecte de la taxe d'apprentissage

MOBILITÉ

Encourager les jeunes à se déplacer en autonomie
Informers les jeunes sur l'offre de transport existante
Proposer aux jeunes des solutions de transport
Développer des partenariats favorisant la mobilité

LOGEMENT

Formaliser les partenariats
Se rapprocher des bailleurs sociaux
Pérenniser et multiplier les soutiens financiers

SANTÉ

Mise en place d'un parcours type
Maintenir et développer le partenariat
Multiplier les actions de prévention
Sensibiliser les scolaires

CULTURE, LOISIRS, ET ENVIRONNEMENT

Renforcer les actions de remobilisation par la culture et le sport
Permettre l'accès aux actions à un plus grand nombre de jeunes
Proposer plus d'actions liées à la sensibilisation à l'environnement
Renforcer les partenariats avec les acteurs du territoire pour profiter pleinement des outils et équipements existants.

Evolution de la démarche : comment est imaginée l'évolution du diagnostic territorial - Démarche n+1

Evolution souhaitée
du Diagnostic territorial des besoins
des jeunes de la Mission Locale
du Sud-ouest Seine-et-Marne



De nouvelles sources à exploiter

Pour le prochain diagnostic territorial, nous avons déjà imaginé exploiter de nouvelles sources et des données qui nous paraissent utiles à intégrer à savoir :

- Prochain diagnostic territorial élaboré dans le cadre du RPE dont les indicateurs ont été définis par les acteurs
- GéoMilo
- Le pilotage de l'Inclusion
- Chiffres clés de la jeunesse INJEP (Institut National de la Jeunesse et de l'Education Populaire)
- Grand angle sur l'accompagnement des jeunes (Observatoire national du réseau des Missions Locales- Instiut Bertrand Schwartz)
- Autres données :
 - Taux de pauvreté des jeunes
 - Evolution du taux de chômage chez les jeunes en QPV
 - Données sociologiques des jeunes en QPV
 - Données Inspection Académique Education Nationale
 - Données Diagnostic de la Plateforme mobilité Seine-et-Marne

Fin

Une question ?

Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine
01 60 56 48 40 - mei@mei-mvs.com

