



**Insertion &  
Développement**

# DYNAMI'ACT

Le 23 septembre 2011  
à Dammarie-les-Lys

Parrains, tuteurs d'apprentis, bénévoles ou futur bénévole, participez à

## La journée de l'engagement bénévole et du tutorat

le vendredi 23 septembre 2011  
au complexe de loisirs La Cartonnerie de Dammarie-Lès-Lys

- 14H00 Conférence "l'Engagement Bénévole et le Tutorat sur notre territoire"
- Témoignages et échanges entre bénévoles et tuteurs
- 15H00 Signature de la convention partenariale entre Insertion & Développement et la CAPEB 77
- 15H30 Verre de l'amitié autour d'un tournoi de Bowling avec des lots à gagner

Inscrivez-vous avant le 9 septembre auprès de :  
Stéphanie Badin : [s.badin@id-77.com](mailto:s.badin@id-77.com) - 01 60 56 48 40



Cette action s'inscrit dans le cadre du projet européen Dynami'Act



---

# CONFERENCE

## « L'ENGAGEMENT BÉNÉVOLE SUR NOTRE TERRITOIRE »

*Présentations des réseaux de parrainage*



pole-emploi.fr

# INSERTION & DÉVELOPPEMENT

## ✘ Le parrainage des jeunes en Missions Locales

+ Amélie CHRISTOPHE, Chargée de Relation Entreprises

### ✘ *Premier réseau parrainage d'Ile-de-France*



# DÉFINITION GÉNÉRALE



« Le parrainage consiste à faciliter l'accès ou le maintien dans l'emploi de personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en raison de leur origine étrangère, de leur lieu d'habitat, de leur faible niveau de formation, ou de leur milieu social, en les faisant accompagner par des personnes bénévoles ayant une bonne connaissance du monde de l'entreprise.»

Deux grands types de parrainage :

- Le parrainage vers l'emploi
- Le parrainage dans l'emploi



# LE PARRAINAGE VERS L'EMPLOI PEUT SE TRADUIRE PAR



- ✘ **Un appui à la recherche d'emploi** : conseil pour le ciblage des champs professionnels, recherche d'employeur, réalisation de CV et lettre de motivation, préparation à l'entretien, simulation d'entretien, préparation aux concours.
- ✘ **Un soutien moral et psychologique dans la recherche d'emploi** : mise en valeur de la personne, suivi régulier des démarches, encouragement, contact avant et après un entretien d'embauche.
- ✘ **Une sensibilisation et la mise en réseau** : mise en relation directe avec un employeur, recherche d'offres d'emploi à travers la mise en œuvre de réseaux personnels, appui de la candidature par le parrain.



## LE PARRAINAGE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Les parrains accompagnent les jeunes en emploi et s'attachent ainsi à :

- Rapprocher le jeune de la culture d'entreprise
- Réguler les éventuels conflits
- Transmettre du vécu
- Informer sur les savoirs être attendus dans l'entreprise
- Aider le parrainé dans sa compréhension de l'organisation d'une entreprise

## QUI SONT LES PARRAINÉS ?

L'ensemble des personnes reçues par Insertion & Développement peuvent être conseillées et accompagnées par un parrain.

Toutefois, la priorité est donnée aux personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle et pouvant être victimes de discrimination. Aussi, les publics prioritaires sur l'action sont :

- Les jeunes de 16 à 25 ans ayant un faible niveau de qualification
- Les jeunes résidant sur l'un des territoires classés en ZUS
- Les jeunes femmes
- Les personnes d'origine étrangère
- Les jeunes n'ayant pas de réseau professionnel

## QUI SONT LES PARRAINS ?

---

Les parrains et marraines du réseau d'Insertion & Développement sont des personnes actives ou retraitées.

Elles sont issues de différents secteurs d'activité et ont souvent exercé de hautes responsabilités.

Elles ont la confiance des entreprises et peuvent contribuer à la mise en réseau des personnes.

Elle souhaitent accorder un peu de leur temps aux chercheurs d'emploi et ont envie de partager leur expérience et connaissance du monde du travail.

## LES ACTIONS PROPOSÉES DANS LE CADRE DU PARRAINAGE

- × Accompagnement individuel vers l'emploi
- × Accompagnement individuel dans l'emploi
- × Appui à la création d'activité
- × Intervention sur les actions collectives menées par Insertion & Développement
- × Préparation collective et/ou individuelle à l'entretien d'embauche
- × Simulation d'entretien individuel avec appui vidéo
- × Réunions d'information thématiques

# Vous souhaitez devenir bénévole ? Rejoignez notre réseau



# PRO EMPLOI ENTREPRISE

---

## ✕ Le parrainage de personnes handicapées

+ Valérie LANNEAU, Coordinatrice en charge de la relation parrains

✕ *Premier Club de parrainage à destination des personnes handicapées créé en Seine et Marne*



# CLUB DE PARRAINAGE

## LES OBJECTIFS

- × Faciliter l'accès à l'emploi de demandeurs d'emploi handicapés rencontrant des difficultés en les faisant accompagner par des personnes bénévoles.
- × Le filleul reprend confiance en lui et est au cœur de sa recherche d'emploi.
- × Création d'une dynamique de recherche d'emploi.
- × Briser l'isolement.
- × Lutter contre les discriminations à l'embauche et changer le regard porté sur le handicap.
- × Le filleul accède plus vite à un emploi durable.
- × Le filleul a plus de chance de se maintenir dans l'emploi.

# CLUB DE PARRAINAGE

## LES PARRAINS

- ✘ Les parrains présentent des aptitudes de médiateur.
- ✘ Ils sont reconnus du fait de leur expérience professionnelle et/ou leur participation à la vie locale (personnes actives ou retraitées).
- ✘ Ils partagent leurs réseaux et transmettent leurs expériences professionnelles.
- ✘ Ils sont disponibles et volontaires pour s'engager dans une démarche d'accompagnement.

## Le parrain s'engage à :

- ✘ Accueillir, écouter et accompagner une personne volontaire et motivée et à la rencontrer régulièrement (*au minimum 1 RDV/mois*).
- ✘ La mettre, le cas échéant, en contact avec des personnes de son réseau professionnel ou associatif.
- ✘ Faciliter le parcours d'intégration, d'inclusion en entreprise de son filleul et mobiliser le réseau en sa faveur.
- ✘ Respecter une parfaite confidentialité concernant les éléments portés à sa connaissance (*notamment le dossier médical du filleul si ce dernier à souhaité lui en parler*).
- ✘ Participer aux réunions organisées par Pro Métiers.

# CLUB DE PARRAINAGE

## LES FILLEULS

- × Cap emploi 77 (*suivi des personnes reconnues travailleurs handicapés*) et les Amis de Germenoy ont été rencontrés afin de détecter les personnes susceptibles d'être intéressées et motivées par la démarche.
- × Pro Métiers rencontre ensuite individuellement les futurs filleuls pour valider ou non leur participation au Club de parrainage:
  - × Etude de la motivation,
  - × Identification des problèmes et des freins périphériques,

- × Difficultés rencontrées dans la recherche d'emploi,
- × Les attentes vis-à-vis du parrain,
- × Evaluation de leur capacité à se saisir de l'action proposée.

.../...

## LE PARRAINAGE NECESSITE UNE DEMARCHE VOLONTAIRE DE LA PART DES FILLEULS

## Le filleul s'engage à :

- ✘ Rencontrer son parrain ou sa marraine régulièrement, en respectant les rendez-vous fixés.
- ✘ Lui faire part de ses démarches dans sa recherche d'emploi
- ✘ Lui signaler toute intégration dans une formation ou toute signature d'un contrat de travail
- ✘ Rencontrer les personnes susceptibles de l'aider avec lesquelles le parrain le mettra en relation.
- ✘ Poursuivre ses actions de recherche d'emploi parallèlement à celles effectuées en lien avec le parrain.

# CLUB DE PARRAINAGE

## LES BINÔMES

Pro Métiers, animateur du réseau de parrainage, procède à la mise en relation entre parrains et filleuls.

## ANIMATION

- × Des réunions collectives
- × Des rencontres individuelles librement définies par chaque binôme
- × Des outils :
  - × Livret de parrainage
  - × Document d'engagement
  - × Plan d'action
  - × Guide du parrain d'une personne handicapée

# LES CONTACTS

**Pro Métiers Conseil formation :**  
structure support du Club de parrainage  
200 rue de la Fosse aux Anglais  
77190 Dammarie-les-Lys Tél. 01 64 79 56 46

- × **Richard GAIRY**, Directeur général
- × **Valérie LANNEAU**, Consultante,  
relations avec les parrains
- × **Séverine CONTARET**, Psychologue chargée  
d'accompagnement, relations avec les filleuls

# ENTREPRENDRE POUR APPRENDRE

✘ Le parrainage de Mini-entreprise dans les établissements scolaires

+ Bertrand POUGET, Coordinateur Régional



# MELUN VAL DE SEINE ENTREPRENEURS

✘ Le parrainage de créateurs d'entreprise

+ Céline DABEL, Gérante de l'entreprise C de la Gestion – Marraine de MVSE



---

# CONFERENCE

## « L'ENGAGEMENT BÉNÉVOLE SUR NOTRE TERRITOIRE »

*Témoignages – Echanges avec la salle*



# SIGNATURE DE CONVENTION PARTENARIALE

*La CAPEB 77*

*Chambre Artisanale  
des Petites Entreprises du Bâtiment*

Représenté par Gilles LAOT,  
Secrétaire Général



*ID 77*

*Insertion & Développement*

Représenté par Josette ANTIGNAC  
Présidente



pole-emploi.fr

« *Le bénévole est un bienveillant* »

« *Le bénévolat est un don de soi* »

*Nous vous  
remercions pour  
votre engagement*

Parrains, tuteurs d'apprentis, bénévoles ou futur bénévole, participez à

## La journée de l'engagement bénévole et du tutorat

le vendredi 23 septembre 2011  
au complexe de loisirs La Cartonnerie de Dammarie-Lès-Lys

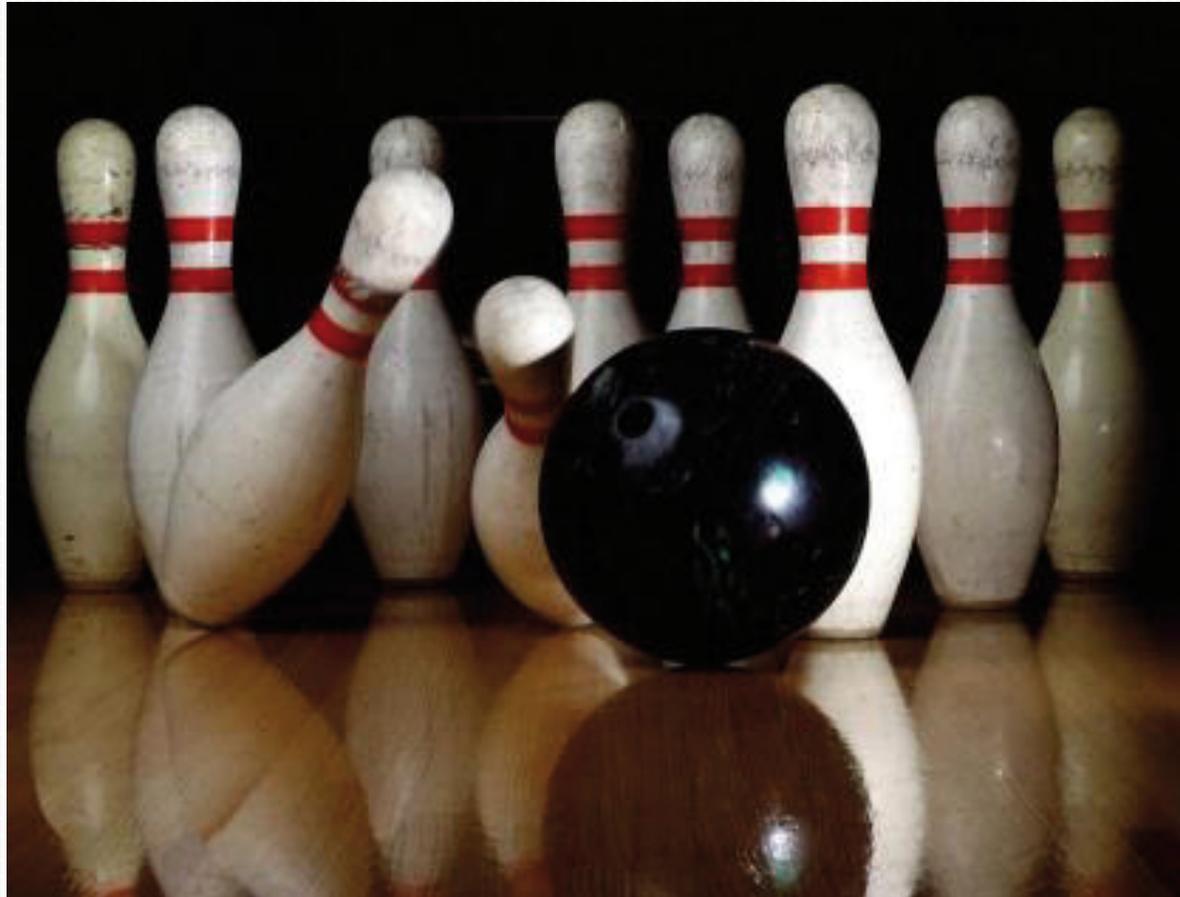
- 14H00 Conférence "Engagement Bénévole et le Tutorat sur notre territoire"
- Témoignages et échanges entre bénévoles et tuteurs
  - 15H00 Signature de la convention partenariale entre Insertion & Développement et la CAPEB 77
  - 15H30 Verre de l'amitié autour d'un tournoi de Bowling avec des lots à gagner

Inscrivez-vous avant le 9 septembre auprès de :  
Stéphanie Badin : s.badin@id-77.com - 01 60 56 48 40



Cette action s'inscrit dans le cadre du projet européen Dynamit'Act







**Insertion &  
Développement**